

Fordele ved adfærdsprofilen:

- Let at bruge
- Enkel og forståelig
- Differentierede rapporter
- Giver forståelse for hinanden i organisationen
- Uundværligt værktøj i en ansættelsesproces

Kontakt:

Virksomhedskonsulent

Lisbeth Oxholm Andersen

Tlf. 20 74 31 67

Mail: lisbeth@oxholms.dk

www.oxholms.dk



e-stimate

ADFÆRDS- PROFIL (E-interpersonal)



TIL REKRUTTERING, COACHING OG
PERSONLIG UDVIKLING

.....fordi profilen nu også
kan tages på andre sprog
end dansk

ADFÆRDSPROFILIEN HAR FÅET
NYT NAVN: E-INTERPERSONAL...

DIALOGVÆRKTØJ TIL REKRUTTERING, PERSONLIG UDVIKLING OG KOMMUNIKATION INTERNT I ORGANISATIONEN

Adfærdsprofilen giver et billede af din foretrukne adfærd ud fra fire tendenser. Alle mennesker indeholder disse fire adfærdstendenser med forskellig styrke.

De fire tendensers karakteristika kan beskrives ved farvemæssig energi:



Mennesker med markant **RØD** adfærdstendens vil gerne styre deres omgivelser. De ønsker at opnå mål og resultater.



Mennesker med markant **GUL** adfærdstendens vil gerne være i centrum. De er nytænkende, udadvendte og gode til at overbevise andre.



Mennesker med markant **GRØN** adfærdstendens søger samarbejde. De har menneskelig fokus, er sociale og foretrækker harmoni.



Mennesker med markant **BLÅ** adfærdstendens søger kendte rammer. De er omhyggelige og har fokus på præcision og faglighed.

BAGGRUND, FAGLIGHED OG FORSTÅELSE

Adfærdsprofilen er et psykologisk baseret personprofilværktøj udviklet i Danmark. Det teoretiske afsæt er Adlers personlighedsmodel, justeret ift. nyere teorier om de grundlæggende menneskelige drivkræfter.

Adfærdsprofilen er nem at anvende og forstå.

Kombinationen af farvesymbolik, klare grafiske elementer, uddybende tekster og udviklingsværktøjer, præsenteret i overskuelig matrixform, sikrer at brugeren oplever profilen som let forståelig, hurtig at anvende – og let at bruge og huske i lang tid.

Adfærdsprofilen belyser nu 8 karaktertræk frem for kun 4, hvilket giver mange flere nuancer og større dybde.



OXHOLM2